



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

คำนำ

ปัญหาการทุจริต เป็นการกระทำที่ก่อให้เกิดผลเสียหายทั้งต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมของคนไทยอย่างรุนแรง ปัจจุบันการทุจริต ดูเหมือนจะมีมากขึ้นเรื่อยๆ ทำให้รัฐต้องสูญเสียเงินเป็นจำนวนพันๆ ล้านบาท ประเทศไทยติดอันดับ ๗๖ ของประเทศที่มีการคอร์รัปชันในโลกประจำปี ๒๕๕๘ จาก ๑๗๘ ประเทศทั่วโลก และติดอันดับ ๓ จาก ๒๓ ประเทศในภูมิภาคเอเชีย จึงนับได้ว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ฝังรากลึกสู่สังคมไทย การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันแก้ไข รัฐบาลได้กำหนด ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมหาวิทยาลัยมหิดลได้กำหนดนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเป็นส่วนงานหนึ่งในมหาวิทยาลัยมหิดล ได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อร่วมแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในอนาคต

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

วัตถุประสงค์

๑. สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาลและการป้องกัน
การทุจริตแก่บุคลากร
๓. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการ แผนงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๔. เพื่อให้มีการประเมินผล และนำไปสู่การพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น

แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	256๑			256๒									ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน									↔				คณบดี
2.ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์									↔				คณบดี
๓.ชี้แจงการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้างาน ลงนามรับทราบในเอกสารเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล										↔			
๓.รวบรวมเอกสารเกี่ยวกับธรรมาภิบาล ได้แก่ คู่มือธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล ระเบียบปฏิบัติต่างๆที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส รวมทั้งบทลงโทษ เพื่อลงใน Website ของคณะฯ									↔				-รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ -ทีมงานบริหารจัดการ -ทีมงานทรัพยากรบุคคล
๔.สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรคณะฯ โดย ๔.๒ จัดการอบรมบุคลากรเรื่อง การ									↔				-รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ

การดำเนินงาน	256๑			256๒									ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ ๔.๒ จัดการอบรมเรื่องแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส												
๕. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานต่างๆตามแผนงาน						↔						↔	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
๔. ติดตามประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล											↔		-รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ -ทีมงานบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
๑. บุคลากรมีคะแนนความรู้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า 80	ร้อยละ
๒. ผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	ไม่น้อยกว่า 4	คะแนน

